

عاماً
YEARS
1970 - 2020



2020-2019

الملخص التنفيذي لتقرير الاستدامة

شركة البندق المحدودة

50 عاماً من النجاح والتميز



المحتويات

04

رسالة الرئيس التنفيذي

01

06

50 عاماً من الإنجازات

02

12

شركة البندق المحدودة

03

18

ملاح الأء الرئيسة المتعلقة بالاستءامة

04

22

ءلق ءةمة اءءصاءة ءءةةةة

05

28

ءماة مؤظف الشرة

06

34

ءماة البئة

07

42

المساءمة فة ءنمة الاءءماعة

08

رسالة الرئيس التنفيذي

يسعدني الترحيب بكم في الملخص التنفيذي لتقرير الاستدامة لعام 2019-2020.

مثل عام 2020 أهمية خاصة لجميع العاملين بشركة البندق، حيث شهد الاحتفال بالذكرى الـ 50 لتأسيس الشركة. فمنذ تأسيسها في عام 1970، نجحت شركة البندق في المساهمة بشكل فعال في تحقيق رؤية أصحاب السمو المغفور لهما - الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان والشيخ أحمد بن علي آل ثاني - بتعزيز الرضاء الاقتصادي لبلادهم ومواطنيهم. وما زلنا نعمل بنفس القدر من الحماس والروح الإيجابية. ونضع الاستدامة في صميم جميع عملياتنا وأنشطتنا. وهو ما يظهر بشكل واضح في تميزنا التشغيلي واستخدامنا لأحدث الوسائل في إنتاج النفط. وهو ما يحقق فائدة مزدوجة بزيادة قدراتنا الإنتاجية من ناحية وتقديم قيمة اقتصادية للمجتمعات التي نعمل بها من ناحية أخرى.



يوتاكا يامادا

الرئيس التنفيذي لشركة البندق المحدودة

ويتمثل هدفنا الأساسي في زيادة الإنتاج من خلال تحسين كفاءتنا التشغيلية. ويأتي هذا الهدف في إطار التزامنا الأسمى بأهداف التنمية المستدامة الخاصة برؤيتي الإمارات وقطر الوطنيتين، وكذلك بأهداف التنمية المستدامة العالمية التي أسستها الأمم المتحدة. وقد حققنا بالفعل العديد من الإنجازات على هذا الصعيد خلال العامين الماضيين على الرغم من التحديات التي فرضتها جائحة كوفيد-19. بل إن هذه التحديات أكدت على أن التركيز على الاستدامة هو السبيل لضمان استمرارية الأعمال في الظروف الصعبة.

ولتحقيق هذا الهدف، قمنا باتخاذ العديد من الإجراءات، بدايةً من عمليات التفتيش والإصلاح والصيانة، وإجراء دراسات لسطح الأرض وحفر آبار جديدة في إطار خطة إغلاق بعض مواقع التصنيع في 2019. وقد ساهمت تلك الإجراءات بشكل كبير في منع أعطال التشغيل وزيادة قدراتنا الإنتاجية، بالإضافة لمساعدتنا على التخطيط الاستراتيجي الجيد. ومن المعروف أن وقف عمليات التصنيع عادةً ما يرتبط بالعديد من مخاطر الصحة والسلامة المهنية نتيجة لزيادة النشاط بالموقع، لكننا نجحنا في إدارة ذلك بأعلى مستوى من الكفاءة، ونفخر بعدم تسجيل أي إصابة من الإصابات الهادرة لوقت العمل (LTI).

لم يشهد العالم في تاريخه الحديث اهتماماً أكبر باعتبارات الصحة والسلامة أكثر من العام الماضي الذي شهد تحديات غير مسبوقة في ظل أزمة كوفيد-19. وقد دفعنا ذلك لتنفيذ العديد من المبادرات لتحقيق الموازنة بين حماية موظفينا ومنع انتشار الفيروس من جهة والحفاظ على استمرارية العمل من جهة أخرى. على سبيل المثال، قمنا بتعيين طبيب وممرض في مواقعنا البحرية لفحص جميع العاملين ونشر الوعي حول الممارسات الصحية السليمة وأثرها في مكافحة الفيروس، بالإضافة لزيادة ساعات العمل في تلك



المواقع وتطبيق قواعد التباعد الاجتماعي وتنفيذ سياسات العمل عن بُعد، كلما أمكن ذلك. وخلال هذه الفترة العصيبة، أظهر موظفونا والمقاولون الذين نتعامل معهم الأداء والإصرار الأمثل. ومن جهتها، نجحت الشركة في الاحتفاظ بجميع موظفيها خلال تلك الظروف الاقتصادية الصعبة.

وقد واصلنا التزامنا بتقليل الآثار الضارة لعملياتنا على البيئة. ومن خلال تركيب أنظمة ضغط الغازات الحمضية، نجحنا في تحقيق هدفنا بخفض معدل حرق الغازات إلى أقل من 2 مليون قدم مكعب يومياً. ونواصل جهودنا للوصول لهدفنا الأكثر طموحاً بخفض المعدل إلى 0 خلال الأعوام القادمة.

ومع احتفالنا بمرور 50 عاماً من التميز التشغيلي، فإننا نطمح لتحقيق المزيد من النجاحات والإنجازات. وفي هذا الإطار، نخطط لبدء عمليات حفر جديدة في عام 2021 لتوسيع أنشطتنا وقدراتنا الإنتاجية.

وأدعوكم جميعاً لقراءة هذا التقرير للتعرف على مشوار نجاحنا الذي يمتد لأكثر من 50 عاماً، وللتعرف على أحدث إنجازاتنا ونحن على أعتاب عقد جديد نسعي فيه لاستغلال كافة الفرص المتاحة بهدف تحقيق قيمة لجميع أصحاب المصلحة.

يوتاكا يامادا

الرئيس التنفيذي لشركة البندق المحدودة





02



50 عاماً من الإنجازات



50 عاماً

من الإنجازات



1970



» في يوليو 1970، تم تأسيس شركة البندق كمشروع مشترك بين شركتي «BP» و «Total» بنسبة الثلثين إلى الثلث لكل منهما على الترتيب، مع حصول شركة البندق على حق امتياز من «شركة أبو ظبي العاملة في المناطق البحرية» (أدما العاملة). وفي ديسمبر 1970، استحوذت «الشركة المتحدة للتنمية البترولية المحدودة» (UPD) على نصف حصة «BP» في الشركة الجديدة، وبذلك أصبحت شركة البندق ملكية مشتركة بين كل من «BP» و «Total» و «UPD» بنسبة الثلث لكل منهما.

وبلغ إجمالي رأس المال الأولي للشركة حينها 75,000 جنيه أسترليني، والذي يوازي حوالي مليون جنيه أسترليني بأسعار الصرف المسجلة في عام 2020 بعد احتساب التضخم.

«أصبحت «UPD» المساهم الأكبر في الشركة.»

1971

1975

» بدأت شركة البندق الإنتاج التجاري للنفط من حقل «البندق» وفقاً لمخطط استخراج الموارد الطبيعية.

«تم وقف الإنتاج بسبب الفارق الكبير بين معدلات النفط والغاز.»

1980

وضع خطة إدارة النفايات.

2006

الانتهاء من حقن الغازات الحمضية المصاحبة لعمليات الإنتاج، بهدف حماية البيئة وزيادة الإنتاج.

إنتاج 200 مليون برميل من النفط.



تم إضافة منصة لحقن الغاز إلى موقع الإنتاج البحري للحد من معدل حرق الغازات وزيادة إنتاج النفط في اثنين من الآبار.

2005

وصل إجمالي الإنتاج النفطي إلى 50 مليون برميل (بما في ذلك الكميات التي تم استخراجها بالأساليب التقليدية).

1988

1986

وصل معدل الإنتاج النفطي إلى 25 ألف برميل يومياً.

1981-84

قامت شركة البندق بإنشاء عدة مرافق لاستخراج النفط بالأساليب الثانوية. في عام 1983، بدأ إنتاج النفط من جديد. وفي عام 1984، بدأ استخدام أساليب «الحقن التبادلي بين الغاز والماء» للحفاظ على مستوى الضغط في الآبار.

50 عاماً

من الإنجازات

إصدار أول تقرير خاص بالصحة والسلامة والبيئة.

إطلاق برنامج «WATCH» لعمليات المراقبة والمتابعة.

2008



2009

استمرار العمل بتقنيات حقن الغازات الحمضية. إطلاق أول حملة من حملات «الحفاظ على الطاقة».

وضع خطة إدارة الضغط الحراري.

إنشاء نظام إدارة جودة الهواء.

2010

إطلاق مبادرة «Caring Hands» لتشجيع الشباب على المشاركة في خدمة المجتمع وخدمات الرعاية الطارئة.



إدراج الاستدامة في سياسة «إدارة الصحة والسلامة والبيئة».

تركيب أجهزة ضغط النفايات في المواقع البحرية.

الخفض التدريجي لاستخدام مركبات الكلوروفلوروكربون واستبدالها بمواد أكثر أماناً، للحد من انبعاثات المواد المسببة لتآكل الأوزون.

بدء برنامج «Hanaiku» لطلاب مدارس قطر للبتروك وأدنوك.

2011



تطبيق نظام إدارة البيئة ISO 14001.

تنظيم أول رحلة للسيدات إلى اليابان ضمن فعاليات برنامج المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات الخاص بـ «مركز التعاون الياباني للبتروك» (JCCP).

2012

احتفال شركة البندق بمرور 50 عاماً على تأسيسها.

خفض معدل حرق الغازات لأقل من 1.6 مليون قدم مكعب يومياً.

عدم تسجيل إصابات مهددة لوقت العمل، وذلك على النحو التالي: لمدة 29 عاماً في المستودعات، و15 عاماً في الموقع البحري، و11 عاماً في المكتب الرئيسي، و3 أعوام على مستوى الشركة بأكملها.

2020

2019

حفر اثنين من الآبار الجديدة.

تجديد اتفاقية حق الامتياز حتى عام 2038.

تطبيق نظام إدارة الجودة ISO 9001 في قسمي الشؤون المالية والأعمال اللوجستية.

2018

2016

قامت الشركة برعاية مشروع لإنشاء «بيت زراعي عضوي» في مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم.

أصبحت «UPD» المالك الوحيد لأسهم الشركة.

إطلاق مشروع «إدارة نزاهة الأصول والآبار» لتعزيز مستوى السلامة والموثوقية في حقل «البندق».

2015

استزراع شعاب مرجانية اصطناعية لدعم الحياة البحرية والتنوع البيئي، والمساهمة في جهود استعادة التوازن البيئي الطبيعي.

تنفيذ مبادرات لإعادة تدوير الورق والعبوات المعدنية في الموقع البحري.

إصدار أول تقرير عن الاستدامة.

إنشاء «مدونة القواعد السلوكية» الخاصة بشركة البندق.

2014



تحقيق انخفاض ملموس في معدل حرق الغازات (أقل من 2 مليون قدم مكعب يومياً).

تركيب مصابيح ملاحه تعمل بالطاقة الشمسية في الموقع البحري.

2013

03

شركة البندق المحدودة



شركة البندق المحدودة

تم تأسيس شركة البندق في عام 1970 بموجب اتفاقية الامتياز التي تم توقيعها بين كل من إمارة أبو ظبي ودولة قطر، بالتعاون في تطوير وتشغيل حقل «البندق» البحري.

150
موظفاً



2



عدد الدول التي نعمل بها

4.39



مليون برميل حجم إنتاجنا من النفط الخام



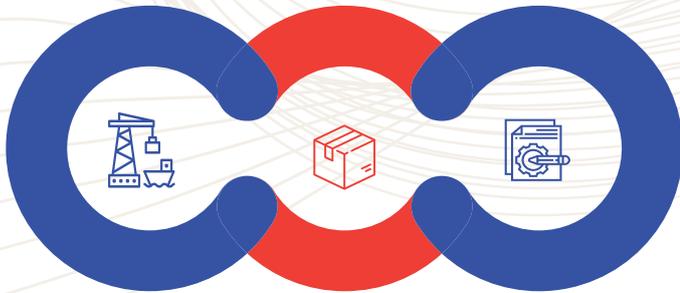
رسالتنا

تتمثل رسالتنا في إنتاج وتطوير الموارد الهيدروكربونية والتفقيب عنها بشكل مستدام وآمن ومنخفض التكلفة. لذلك، نحن نحرص دائماً على استخدام أحدث التقنيات التكنولوجية وتطبيق أعلى معايير الاستدامة لتحقيق هذا الهدف وتحسين أدائنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة.



عملياتنا

يتمثل مُنتجنا الأساسي في النفط الخام الذي يُستخدم في صناعة آلاف المنتجات الأخرى، ويسهم في تعزيز النمو الاقتصادي وتحسين مستويات المعيشة على مستوى العالم. ونسعى للمساهمة بشكل فعال في هذه التأثيرات الإيجابية من خلال إدارة أدائنا بأعلى مستوى من الكفاءة والمسؤولية.



1 التطوير والاستخراج
2 الخلط والتعبئة
3 التصدير



قيمنا الأساسية

نقدر ونحترم موظفينا



نمارس أعمالنا بشكل قانوني وأخلاقي



نحرص على تأسيس علاقات متينة تقوم على العدل مع جميع أصحاب المصلحة



نلتزم بالحفاظ على نزاهة الأصول والنزاهة المالية

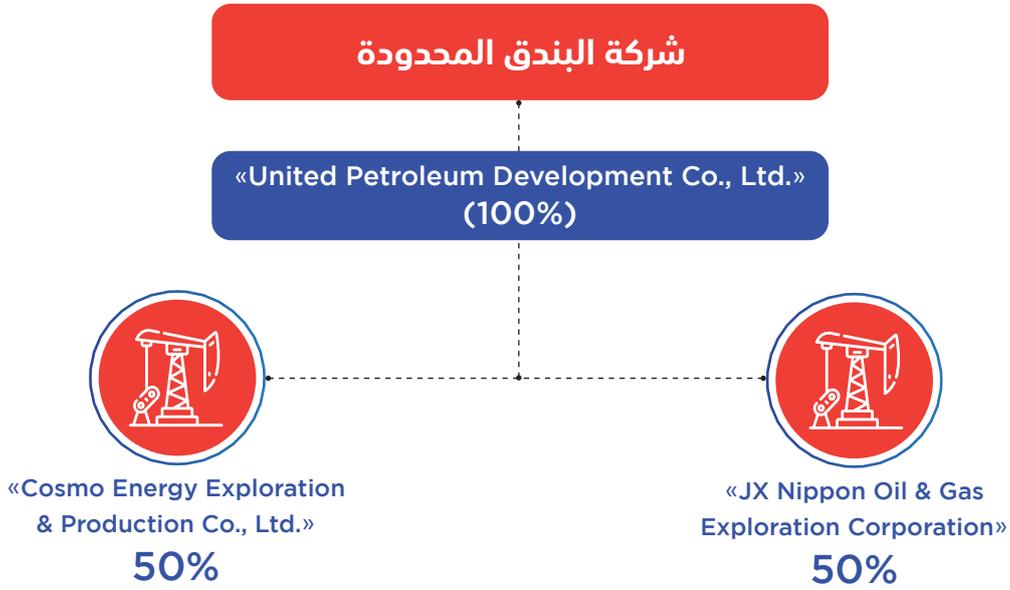


نلتزم بحماية الصحة والسلامة والبيئة

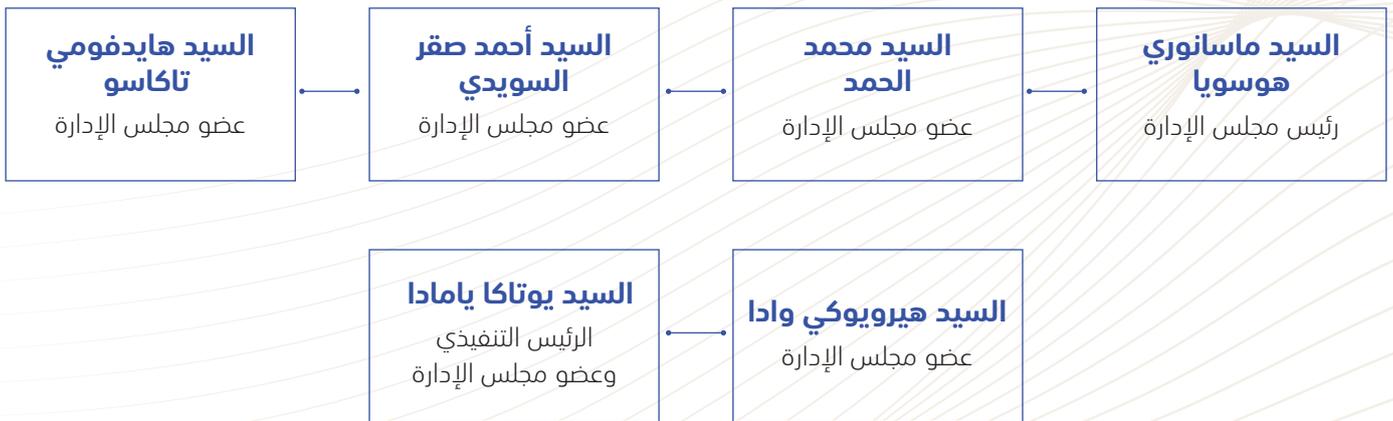


المساهمون

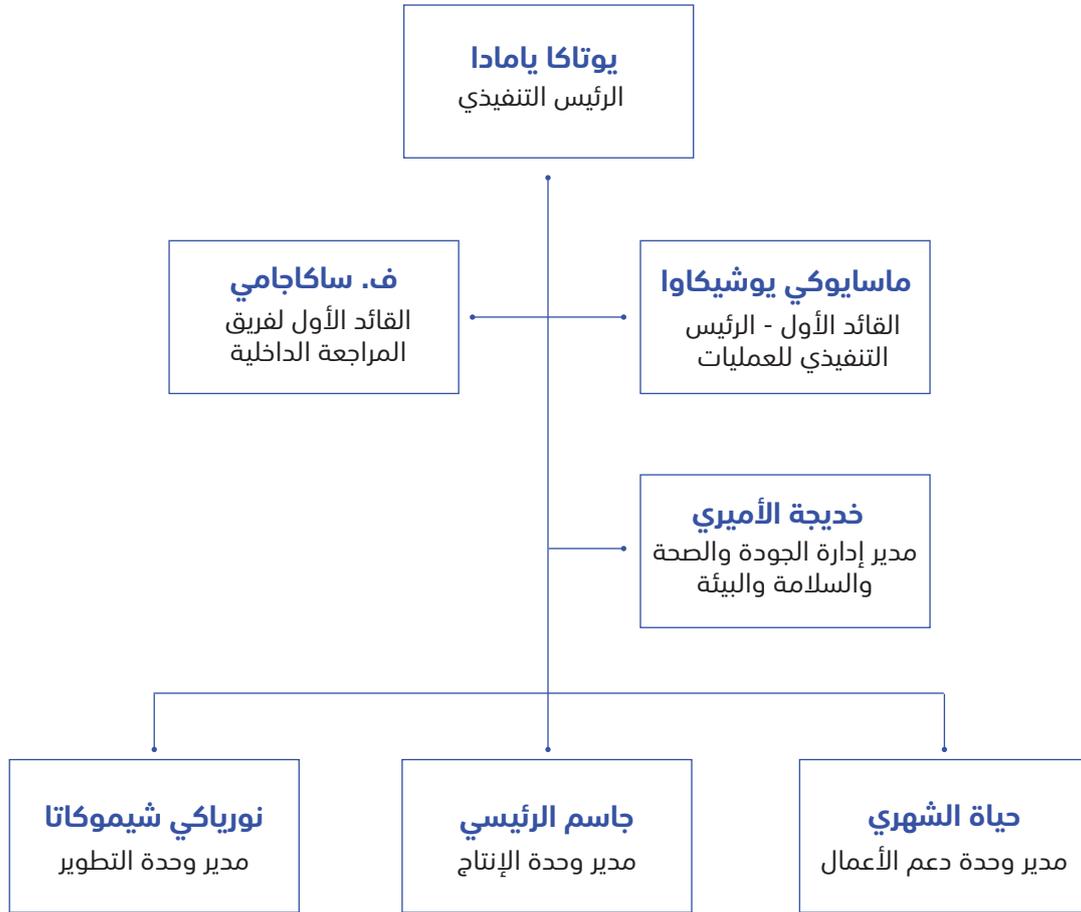
اعتباراً من ديسمبر 2020.



مجلس الإدارة



قيادات الشركة





04

ملاحح أداء الاستدامة



ملاحم أداء الاستدامة

نحن ندرك جيداً أن عملياتنا لها تأثيرات اقتصادية واجتماعية وبيئية على المجتمعات التي نعمل بها. لذلك، فنحن نسعى دائماً لإدارة أنشطتنا بأسلوب أكثر استدامة. ونبحث باستمرار عن طرق جديدة ومبتكرة لتطبيق التقنيات الحديثة ومعايير الاستدامة في جميع عملياتنا. في الوقت نفسه، نحاول غرس ثقافة عامة بالشركة تعزز أهمية الاستدامة في حياتنا، حيث نشجع موظفينا على التفكير في المستقبل وما يمكننا القيام به لتشكيله على نحو أفضل.

أهدافنا الرئيسية

المساهمة في التنمية
الاجتماعية



تحقيق قيمة اقتصادية



حماية البيئة



حماية موظفي الشركة



مستوى الإنجاز الذي حققناه في التزامات الاستدامة

مستوى الإنجاز في 2020	المبادرات	الأهداف الرئيسية
تم الإنجاز	التحكم في مستوى المخزون	تحقيق قيمة اقتصادية
تم الإنجاز	زيادة نسبة التوطين بالشركة إلى 40%	
جار التنفيذ	الاستعانة بالمرافق الطبية في جزيرة داس	
تم الإنجاز	تنفيذ مبادرة لإنشاء بطاقات الوظائف لجميع الأقسام لمساعدة الموظفين على إنجاز مهامهم المختلفة بشكل أكثر فعالية	المساهمة في التنمية الاجتماعية
تم الإنجاز	تقليل النفايات غير الخطرة بنسبة 20% من خلال إعادة تدوير البلاستيك والورق وعبوات الألومنيوم	حماية البيئة
تم الإنجاز	تقليل معدل حرق الغاز إلى حوالي 2 مليون قدم مكعب يومياً	
تم الإنجاز	تحقيق عدم تسرب النفط إلى مياه البحر	
تم الإنجاز	إجراء جلسة تدريبية حول إدارة الطاقة	
تم الإنجاز	تأسيس نظام "الحقن التبادلي بين الغاز والماء" لاستخراج النفط	
تم الإنجاز	الوصول لنسبة 0% من الإصابات الهادرة لوقت العمل	حماية موظفي الشركة
تم الإنجاز	تقديم 1,500 تقرير مراقبة ضمن برنامج WATCH (ويمثل كل حرف من اسم البرنامج اختصاراً للآتي: المراقبة بعناية، اتخاذ الإجراء المطلوب في الوقت المناسب، مراعاة السلامة، إنشاء بيئة خالية من المخاطر)	
جار التنفيذ	إجراء تحليل للثغرات في الأنظمة والمعدات الحرجة	
تم الإنجاز	تطوير حلول لتحسين الخدمات الطبية في الموقع البحري	

أبرز مساهماتنا في التنمية المستدامة

التزاماتنا في مجال الاستدامة تدعم كلاً من رؤيتي الإمارات وقطر الوطنيتين، والأهداف العالمية للتنمية المستدامة التي أسستها الأمم المتحدة. وتم إدراج هذه الالتزامات في خطة "الصحة والسلامة والبيئة" الخاصة بالشركة مع تطبيقها عبر كافة الأقسام والإدارات.



05

تحقيق قيمة اقتصادية حقيقية



تحقيق قيمة اقتصادية حقيقية

إستراتيجية الأعمال

تحدد إستراتيجية الأعمال الخاصة بنا الفرص والتحديات والخطط المتعلقة باستمرار تشغيل حقل «البندق» النفطي. وتمثل أهدافنا الرئيسية في الاستثمار في التكنولوجيا لتحسين إنتاج النفط والحفاظ على موثوقية الأصول، بالإضافة إلى تحسين كفاءة الإنفاق من خلال رقمنة العديد من العمليات وإنشاء شبكة مترابطة من الأنظمة الرقمية الفعالة.

أهم الأهداف الإستراتيجية إدارة منهجية وفعالة للعمليات

وضع خطة مكثفة لتطوير الحقل
وزيادة معدل الإنتاج



زيادة موثوقية أصولنا



إنشاء شبكة متكاملة لربط
عملياتنا



رقمنة العمليات والوثائق الخاصة
بالشركة



الاستثمار في الموارد البشرية
لتطوير قدرات موظفينا وضمان
الانتقال الفعال للمعرفة



نحن ملتزمون بتحقيق قيمة اقتصادية مشتركة لجميع الأطراف، بما في ذلك المساهمون، وشركاء اتفاقية الامتياز، والمصالح الوطنية التي يمثلونها. ونبحث باستمرار عن طرق مبتكرة لتمديد عمر الحقل النفطي لـ 20 عاماً قادمة، من خلال الحفاظ على ضغط الخزان، وتحسين جودة البنية التحتية، بالإضافة لضمان استمرارية العمل عن طريق تطوير الموارد البشرية وسلسلة الإمداد المحلية.

وتتوافق أهدافنا من أجل تحقيق قيمة اقتصادية على المدى الطويل مع أجندات التنمية الوطنية المرتبطة برؤيتي الإمارات وقطر الوطنيتين. لذلك، تبذل الشركة جهوداً هائلة لتطوير أسلوب عملها والإقبال على الاستثمارات الواعدة التي تضمن قدرتها على تحقيق فوائد اقتصادية ملموسة لسنوات قادمة. كما نحرص على دمج الاستدامة في كافة جوانب الإستراتيجية المؤسسية للشركة، مع التركيز على نزاهة الأصول وزيادة إنتاجية الحقول. وهي بذلك تعزز مكانتها كنموذج رائد للنجاح والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية والنمو المستدام.

ملخص الأداء 2018 - 2020

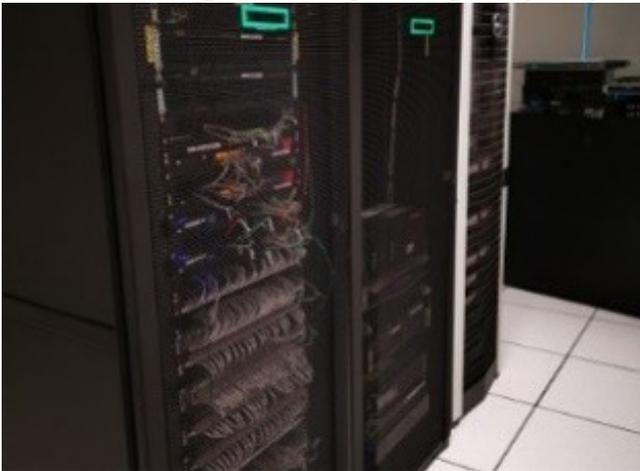


الركائز التي تستند إليها سياستنا

إن الوصول إلى 50 عاماً من العمل الجاد الدؤوب يعد علامة بارزة مهمة في تاريخ أي شركة، ونحن في شركة البندق، نفخر بتحقيق هذا الإنجاز. وتتمتع شركتنا بكيان فريد، حيث تمتد أنشطتها في دولة قطر والإمارات العربية المتحدة، وتعمل في أحد أقدم حقول النفط بالمنطقة، بينما تمتلكها شركة يابانية ويتكون فريق عملها من مزيج شديد التنوع من الجنسيات. وطوال تلك الفترة، لم تتوان الشركة عن الاستثمار بكثافة في الابتكار والتكنولوجيا وتطوير الكوادر البشرية من أجل تحقيق التميز التشغيلي. وهذا هو ما ساعد الشركة على الوصول لهذا الأداء والمكانة الرائدة التي تتمتع بها اليوم. وحققنا نجاحاً واسعاً في استقطاب وتطوير الكوادر الوطنية بفضل هويتها الفريدة وإستراتيجية التوطين الفعالة التي تنتهجها. وهو ما أسهم بشكل كبير في نجاحها وفي تطوير الموارد البشرية في الدول التي تعمل بها.



تطوير مركز استعادة البيانات وقت الأزمات



قام فريق تكنولوجيا المعلومات لدينا باستبدال جميع «جدران الحماية الأمنية» بأحدث تقنيات الحماية في مكتبنا الرئيسي، مما يضمن استمرارية الأعمال من خلال حماية أنظمة الشركة من تهديدات الأمن الإلكتروني.

كما قمنا بتطوير شامل لـ «مركز استعادة البيانات بعد الأزمات» في منطقة المصفح بأبو ظبي، تماشياً مع المعايير واللوائح الجديدة التي تم تطبيقها في جميع أنحاء الإمارة، مثل معايير «المعهد الوطني للمعايير والتقنية» (NIST)، ومعياري ISO 27001، ومعايير «التحالف الوطني للأمن الإلكتروني» (NESA).

ويتمثل الهدف الرئيسي من برنامج «استعادة البيانات بعد الأزمات» في وضع واختبار وتوثيق خطة واضحة وفعّالة للإسراع بعملية التعافي من أي أزمة غير متوقعة أو حالة طوارئ من شأنها تعطيل أنظمة البيانات وعمليات الشركة. هذا بالإضافة للأهداف التالية:

- ضمان فهم جميع الموظفين لواجباتهم ودورهم في تنفيذ الخطة
- الالتزام بسياسات التشغيل في جميع الأنشطة والعمليات
- ضمان الإدارة الفعّالة لتكلفة ترتيبات الطوارئ المقترحة

الابتكار في مواجهة جائحة كوفيد-19

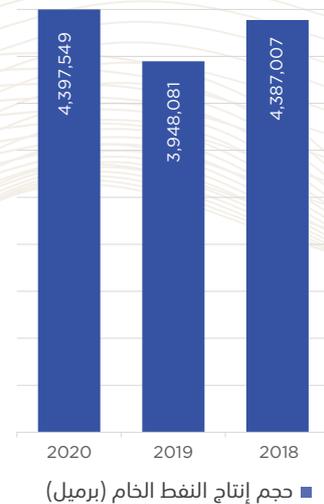
مع بداية تطبيق أساليب العمل عن بُعد، كان علينا ضمان حصول الموظفين على الأدوات والدعم اللازمين لأداء مهام العمل اليومية بشكل سلس وفعال. وعلى الفور، قام فريق تكنولوجيا المعلومات بتأسيس شبكة خاصة «VPN» تتيح لجميع الموظفين العمل من منازلهم بشكل طبيعي كما لو كانوا يعملون على أجهزتهم في المكتب. كما ضاعفنا سرعة الاتصال من 4 ميجا بايت إلى 16 ميجا بايت، مع ترقية أدوات الاجتماع بالفيديو إلى أحدث الإصدارات المتاحة. كما أننا لموردنا إمكانية الوصول للأنظمة الجديدة لتمكينهم من التواصل معنا بشكل فعال دون الحاجة للحضور شخصياً إلى مواقعنا. وقد ساعدتنا هذه التحديات التكنولوجية على ضمان التواصل الفعال بين فريق العمل وغيرهم من أصحاب المصلحة خلال الجائحة.

الإنتاج

في عام 2019، أجرينا دراسة لمراجعة وتقييم جميع الآبار المعطلة لتحديد مدى صلاحيتها للاستخدام في المستقبل. ونجحنا في تحديد الآبار التي يمكن استخراج النفط المتبقي فيها وتلك التي نعد مخزونها ولا يمكن استئناف الإنتاج منها، مع تحديد آلية إغلاق هذه الآبار بشكل آمن يضمن التزامنا بنزاهة الأصول وتخفيف المخاطر. وقد تبين صلاحية 6 آبار للإنتاج من بين الآبار الـ 9 التي خضعت للدراسة.

كما تم إجراء دراسة أخرى لتحديد إمكانية استخدام تقنيات الاستخراج المكثفة، مثل تقنية «الحقن التبادلي بين الغاز والماء» التي تحافظ على مستوى الضغط في البئر. ونجحنا في الانتهاء من جميع أعمال الحفر والصيانة خلال الفترة 2018 - 2020.

حجم الإنتاج



انخفاض الإنتاج في 2019 بسبب الإيقاف لشهر واحد لأعمال الصيانة.

تقنية الحقن التبادلي للغاز والماء

تقنية «الحقن التبادلي للغاز والماء» هي إحدى تقنيات الاستخراج المكثف للمواد الهيدروكربونية، وتعتمد على حقن مياه البحر المعالجة في حقل الغاز بهدف الحفاظ على مستوى الضغط داخل الآبار. وقد بدأنا التخطيط للمشروع القائم على هذه التقنية في عام 2019 وانهينا منه بالكامل في 2020، وقد ساهم المشروع في تحسين الإنتاج لدينا. وتقوم شركة البندق بحقن الحقول بشكل منتظم كل ثلاثة أشهر للحفاظ على مستوى الضغط داخل الآبار.

مبادرات خفض التكلفة

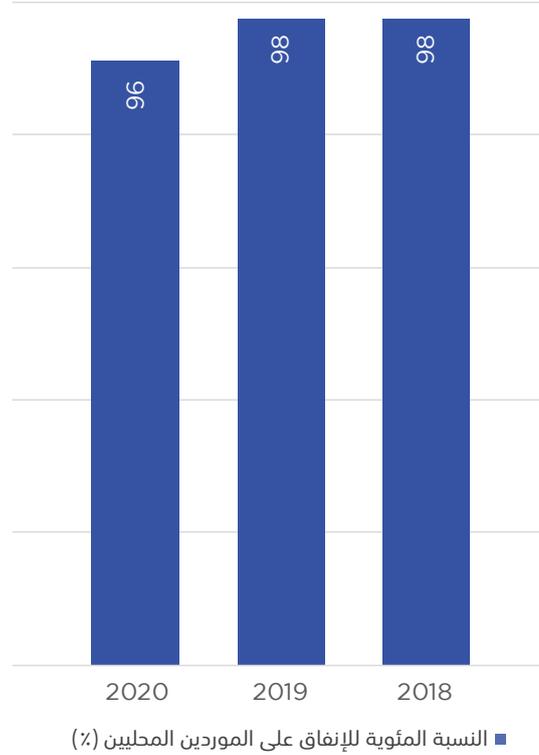
تمت إقامة ورشة عمل في منصة حقن الغاز لحفر بئر جديد للحقن وآخر للتصريف. ولإنجاز أعمال الحفر المطلوبة، كان لا بد من إغلاق الموقع للقيام بأعمال الرفع الثقيلة. وقد ساهمت ورشة العمل في تقليل وقت تعطل العمل من 34 يوماً إلى 4 أيام فقط. ونتيجة لذلك، زاد حجم الغاز الذي تم ضخه بـ 862 مليون قدم مكعب. وهو ما ساهم بدوره في زيادة إنتاج النفط بـ 86,682 برميلاً وتوفير التكلفة بنحو 3.46 مليون دولار.

كما نجحنا في توفير 162,000 دولار من خلال مبادرة أخرى في عام 2019، حيث قمنا باستخدام إحدى سفن الإمداد لوضع المعدات المطلوبة لتغليف قمة أنابيب النفط بالإسمنت في 5 آبار.

دعم الموردين المحليين

من خلال دعم الموردين المحليين، فإننا نساهم بشكل غير مباشر في جهود التنمية الاقتصادية الوطنية. وقد تم توجيه أكثر من 95% من نفقات المشتريات الخاصة بالشركة إلى الموردين المحليين، مع التأكد من توافق هؤلاء الموردين مع المعايير الصارمة التي تفرضها الشركة فيما يتعلق بالجودة والسلامة والجوانب الفنية.

المشتريات المحلية



دراسة حالة

تدريب العمالة الوطنية

في عام 2019، تم اختيار اثنين من الموظفين الإماراتيين للانضمام إلى 6 من زملائهم في شركة «JX Nippon» (من الولايات المتحدة، وفيتنام، وماليزيا) للسفر لليابان لحضور برنامج تدريب للكوادر الوطنية. وغطى البرنامج، الذي نظمته شركة «JX Nippon» للتقيب عن النفط والغاز، العديد من الموضوعات، مثل قطاع النفط في اليابان، والاختلافات الثقافية، والثقافة اليابانية، والتفكير المنطقي، وغيرها من الموضوعات المفيدة. وخلال فترة البرنامج التي امتدت لثمانية أيام، شارك المتدربون في العديد من ورش العمل، وقاموا بجولات في مصانع الشركة، واستمتعوا بالكثير من التجارب الثقافية.



تنمية الكوادر الوطنية

ندرك جيداً أن النجاح في بناء اقتصاد تنافسي قائم على المعرفة يتطلب وجود عمالة وطنية قوية ومدربة لضمان استمرارية ونمو الأعمال. ومنذ اليوم الأول لتأسيسها، تحرص شركة البندق على المساهمة في تنمية وتطوير الكوادر الوطنية في مجال النفط والغاز من خلال تقديم العديد من برامج التعلم والتدريب المتميزة لمواطني الدول التي تعمل بها.

06

حماية موظفي الشركة



حماية موظفي الشركة



يأتي الحفاظ على صحة وسلامة ورفاهية موظفينا في مقدمة أولوياتنا في جميع الأنشطة التي نقوم بها. ونسعى باستمرار لتطوير ثقافة السلامة في الشركة باعتبارها عاملاً رئيسياً لتعزيز السلوكيات المسؤولة ومنع الإصابات المرتبطة بالعمل.

نحن نحرص على اتباع نهج استباقي لزيادة وعي الموظفين وتحسين أدائنا في مجال السلامة، وذلك من خلال برامج وسياسات «الأمن والسلامة والبيئة» التي نطبّقها، حيث نشجع موظفينا على الإبلاغ عن السلوكيات غير الآمنة والمواقف التي من شأنها الإضرار بالموظفين أو الأصول أو البيئة، فهدفنا الأساسي يتمثل في المحافظة على سلامة موظفينا وعودتهم آمنين إلى منازلهم. وتُعد «لجنة توجيه الصحة والسلامة والبيئة» الجهة المسؤولة عن ضمان إدارة عمليات الشركة بشكل آمن ومراقبة أداء الصحة والسلامة بمساعدة من اللجان الفرعية في المواقع البرية والبحرية.

وفاءً خلال الأعوام الثلاثة الماضية. وقد زاد عدد تقارير المراقبة التي قدمها موظفونا ضمن برنامج WATCH في عام 2020 إلى 2,469 تقريراً، فيما يمثل ارتفاعاً بنسبة 58% مقارنةً بعام 2018. في الوقت نفسه، نجح 79% من الموردين في اجتياز تقييم الصحة والسلامة والبيئة الذي أجريناه لـ 43 مورداً من موردينا في عام 2020.

ملخص الأداء 2018 - 2020



أداء الصحة والسلامة	2020	2019	2018
إجمالي عدد ساعات العمل	857,724	1,445,996	1,343,393
معدل الإصابات الهادرة لوقت العمل (لكل مليون ساعة عمل)	0	0	0
معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل (لكل مليون ساعة عمل)	0	2	0
الوفيات المرتبطة بالعمل	0	0	0
تقارير برنامج WATCH	2,469	2,138	1,561
نسبة اجتياز المقاولين لتقييمات الصحة والسلامة والبيئة	79%	67%	52%

الركائز التي تستند إليها سياستنا

نحن نشعر بالفخر للأداء المتميز الذي حققناه في مجال الصحة والسلامة، والذي نعتبره أحد أهم عناصر نجاحنا على مدار الخمسين عاماً الماضية، وقد أشادت حكومة الإمارات وحكومة قطر بأدائنا في هذا المجال في الكثير من المناسبات. وقد بدأ قسم الصحة والسلامة والبيئة في شركة البندق بفريق صغير مكون من بضعة خبراء في مجال الصحة والسلامة إلى إدارة كاملة ذات حضور قوي في المواقع البرية والبحرية. وفي إطار حرصنا الدائم على تطبيق التكنولوجيا والابتكار في جميع أنشطتنا وعملياتنا، فقد قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات والحلول لتحسين عمليات الصحة والسلامة أيضاً.

أداء السلامة

شهدت الشركة عاماً آخر من الأداء المتميز في مجال السلامة مما يؤكد كفاءة أنظمة وبرامج الصحة والسلامة والبيئة لدينا، ويؤكد سعينا المستمر للوفاء بالتزاماتنا. ففي عام 2020، سجلنا 0 في معدل تكرار الإصابات الهادرة للوقت وكذلك في معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل، وهو نفس المعدل الذي تم تسجيله في 2018. أما في 2019، فقد سجلنا 2 كمعدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل. كما يسعدنا عدم تسجيل أي حالات

1 يشمل «معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل» الإصابات التي تطلبت إسعافات أولية والحالات التي تلقت العلاج على أيدي المتخصصين.

استجابتنا لجائحة كوفيد-19

ما زالت جائحة كوفيد-19 تفرض العديد من التحديات على عملنا، وما زالت صحة وسلامة موظفينا تأتي على رأس أولوياتنا. ومنذ بداية الجائحة، حرصنا على اتخاذ العديد من الإجراءات الاحترازية الاستباقية لإدارة الموقف وفقاً لتطورات الأزمة.

أبرز النقاط

<p>تم توفير الكمامات والقفازات ومستحضرات تعقيم اليدين لجميع الموظفين. وتم إرسال كميات إضافية من الأدوية وأدوات الوقاية الشخصية إلى فريق العمل في الموقع البحري.</p>	<p>بدأ تطبيق سياسات العمل عن بُعد في مارس 2020، مع تقليل نسبة حضور الموظفين إلى 30% في المكتب الرئيسي. (تم زيادة النسبة بعد ذلك إلى 60% في يوليو 2020، ثم إلى 70% في أكتوبر 2020).</p>	<p>قمنا بتشكيل لجنة خاصة لإدارة جميع التطورات المتعلقة بالجائحة، وتكوين فريق لإدارة الأزمة وتحديد الأدوار والمسؤوليات والإجراءات المطلوبة لمراقبة الوضع وإدارة الموقف على النحو الأمثل.</p>
<p>توفير الدعم النفسي لفريق الموقع البحري، بما في ذلك منحهم أسبوعاً للراحة في أبو ظبي، وتوفير وسائل ترفيه إضافية لهم، وتقديم الدعم اللازم لهم للحفاظ على صحتهم الذهنية والنفسية من خلال الطاقم الطبي الخاص بالموقع البحري.</p>	<p>وقف جميع رحلات العمل، ومطالبة الموظفين العائدين من الخارج بإجراء فحص طبي وتحليل لفيروس كوفيد-19، مع القيام بالعزل الشخصي وفقاً للوائح المحلية.</p>	<p>تم مد دورات العمل في الموقع البحري، وتخصيص 8 غرف للعزل في تلك المواقع، مع حجز غرف فندقية لفترات العزل التي تتم للموظفين بعد انتهاء دورات العمل.</p>
<p>تطوير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات لزيادة كفاءة العمل عن بُعد.²</p>	<p>تقليل الزيارات للموقع البحري إلا في حالات الضرورة فقط، وعلى شحنات المواد والإمدادات.</p>	<p>تطبيق إجراءات إضافية للنظافة والتعقيم، مثل إجراء عمليات تفتيش متكررة للتأكد من الالتزام بقواعد التعقيم، وتكثيف عمليات النظافة، وتوفير ماسحات الحرارة عند جميع المداخل، مع نشر معقمات الهواء على مستوى الموقع.</p>
<p></p>	<p>تعديل جدول دورات العمل للتأكد من تطبيق قواعد التباعد الاجتماعي وتوفير الترتيبات اللازمة للحفاظ على كفاءة سير العمل عند عودة الموظفين للمكتب في أكتوبر 2020.</p>	<p>إجراء تدريبات رئيسية عن كوفيد-19 في الموقع البحري.</p>
<p>مطالبة الموظفين الذين غابوا عن العمل لأكثر من أسبوعين بإجراء تحليل اختبار «PCR» للفيروس، مع نشر حملة للتشجيع على تلقي اللقاح.</p>	<p>توفير قنوات للتواصل المفتوح مع فريق العمل لتزويدهم بأحدث تطورات الوضع وتوعيتهم بشأن ممارسات النظافة والتعقيم المطلوبة.</p>	<p></p>

2 تم تطبيق أنظمة العمل عن بُعد بما يتوافق مع تعريف «شركة بترول أبوظبي الوطنية» (أدنوك) لهذه الأنظمة.

إدارة نزاهة الأصول

ساعدنا «نظام إدارة نزاهة الأصول» و«نظام التفتيش» الذي يهدف لتقييم المخاطر على تحديد 8 آبار تحتاج للصيانة في عام 2019.

الاستعداد للطوارئ

في عام 2019، قمنا بمراجعة خطة الطوارئ الطبية لدعم قدرتنا على إدارة الأزمات والاستجابة لحالات الطوارئ بشكل أكثر فعالية، باعتبار ذلك جزء لا يتجزأ من ثقافة السلامة في الشركة. في عام 2020، تم خفض التدريبات الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة نتيجة لإزالة الحفار والقيود المفروضة بسبب كوفيد-19.



صحة ورفاهية الموظفين

نحرص على تنظيم برامج التوعية الصحية باستمرار لحماية صحة ورفاهية الموظفين. وفي عام 2019 و2020، أطلقنا العديد من المبادرات والحملات لتشجيع الموظفين على الحفاظ على صحتهم وسلامتهم.

إجراء دراسة موسعة من أجل تحديد الأسباب الجذرية للمشاكل

خلال الأعوام الأخيرة، تعرضت أجهزة حقن المياه لأضرار مثل الصدأ والتآكل، مما نتج عنه العديد من العقبات والصعوبات في عمليات الإنتاج والصيانة، حيث تسبب الصدأ والتآكل في حدوث أضرار عند قاع البئر ومشاكل كبيرة تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة على المدى الطويل. وتطلب حل هذه المشكلات بعض التكاليف، لأنها تحتاج إلى حلول كيميائية غير تقليدية وأعمال صيانة ميكانيكية واسعة. ولتحقيق تلك الموازنة الصعبة بين الالتزام بنزاهة الأصول وإدارة التكلفة المالية، قمنا بإجراء دراسة شاملة في عام 2020 لتحديد الأسباب الجذرية للمشكلة ووضع حلول لمشاكل الصدأ والتآكل على المدى الطويل. وقد شملت الدراسة عمليات تفتيش ميدانية وإجراء اختبارات بالمعامل. وتمت مشاركة نتائج وتوصيات الدراسة مع كافة الإدارات المعنية لاتخاذ الإجراءات اللازمة لعلاج المشكلة بأقل التكاليف.



أبرز حملات ومبادرات الرفاهية الصحية التي تم تنظيمها في 2019 و2020



حملة الشتاء

في يناير 2020، نظمنا حملة لتوعية الموظفين حول المواقع البرية والبحرية حول المخاطر المرتبطة بالطقس البارد، مثل الضباب والأمطار والرياح.

حملة الصحة الذهنية

في عام 2019، قمنا بتنظيم حملة للتوعية بأهمية الصحة الذهنية ومساعدة موظفينا على التكيف مع تغيرات العمل التي صاحبت مرحلة إعادة الهيكلة. وتم تنظيم محاضرة بعنوان «إدارة التغير في مكان العمل» لمدة 90 دقيقة في المواقع البرية، بحضور نحو 30 شخصاً. كما تم تنظيم محاضرتين آخرين لفريق العمل في الموقع البحري، بعنوان «إدارة التوتر»، و«ردة فعلك تبدأ من أسلوب تفكيرك».



حملة الإجهاد الحراري

أطلقنا حملتنا السنوية للتوعية بالإجهاد الحراري في الفترة ما بين مايو وسبتمبر. وخلال تلك الفترة، وفرنا فترة استراحة للموظفين خلال منتصف النهار (توافقاً مع قوانين أبو ظبي)، ونظمنا جلسات عن كيفية منع الإجهاد الحراري. وقامت شركة البندق بشراء 4 أجهزة لقياس الحد الأقصى لمستوى الحرارة في مكان العمل، وذلك توافقاً مع اشتراطات «أدنوك» للعمليات التي تُجرى في المواقع البحرية، والمنصات، والسفن، والمستودعات. كما تعزز الشركة إنشاء نظام تحذير ثلاثي في إطار حرصها على تطبيق أفضل الممارسات الصناعية.



ماراثون «أدنوك»

في عام 2019، شارك موظفونا وعائلاتهم في الماراثون السنوي الذي تنظمه شركة «بتترول أبو ظبي الوطنية» (أدنوك)، حيث شارك أكثر من 30 موظفاً في فئات السباق المختلفة، ونجح موظفان في إكمال سباق الـ 42 كيلومتر حتى النهاية.



07

حماية البيئة



خطةنا البيئية 2015 - 2020

لتحسين أدائنا البيئي، قمنا بإعداد خطة بيئية فعالة لخمس سنوات.

وتتألف الخطة من 8 مبادرات تغطي خمساً من المجالات البيئية الأكثر أهمية.

المجالات الأكثر أهمية	المبادرات	مستوى الإنجاز في 2020
المساهمة في تخفيف التغيرات المناخية	تطبيق نظام الـ «ISO 50001» لإدارة الطاقة	تم الإنجاز
إدارة التلوث وتحسين جودة الهواء	تقليل حرق الغازات الحمضية	تم الإنجاز
الحفاظ على التنوع البيولوجي	تنفيذ خطة لفحص وإصلاح الصمامات	تم الإنجاز
إدارة النفايات	استزراع شعاب مرجانية اصطناعية	تم الإنجاز
إدارة جودة مياه البحر	استخدام صناديق النفايات الملونة لتسهيل فصلها وإعادة تدويرها	تم الإنجاز
إدارة جودة مياه البحر	معالجة نفايات الطعام في الموقع البحري	تم الإنجاز
	إدارة ومنع التسربات النفطية	تم الإنجاز

نحن ندرك أننا نعمل في قطاع كثيف الاستهلاك للطاقة، مما يضع علينا التزاماً أكبر لتقليل بصمتنا الكربونية والحد من التأثيرات السلبية لأنشطتنا على البيئة. لذلك، نحرص على مراقبة وتحسين أدائنا البيئي والالتزام بالاشتراطات والمتطلبات البيئية التي حددتها «أدنوك».

وفي ظل التقدم التكنولوجي الهائل وتذبذب أسعار الطاقة والتغيرات المناخية الخطيرة، أصبح هناك توجه عالمي نحو التحول إلى ما يُعرف حالياً باسم «الاقتصاد منخفض الكربون». وتسعى شركة البندق لتكون في مقدمة وطلائعة هذا التحول. وقد وضعنا أهدافاً طموحة لتقليل معدل حرق الغازات، بينما نعمل على تنفيذ مبادرات استباقية للحد من استخدام المياه والنفايات المتولدة. كما نبذل قصارى جهدنا لتقليل الآثار السلبية لعملياتنا على الحياة البحرية وللمد من احتمالات التسرب النفطي.

ملخص الأداء 2018 - 2020



كفاءة استهلاك الطاقة

ما زلنا نواصل سعيينا لتحقيق هدفنا بخفض استهلاك الطاقة على المدى الطويل من خلال استخدام الحلول التكنولوجية الحديثة. وفي عام 2020، نجحنا في خفض استهلاك الطاقة بنسبة 7.1% مقارنةً بعام 2018، نتيجة للمبادرات العديدة التي قمنا بتنفيذها خلال الأعوام السابقة، ومن بينها استخدام نظام جديد لتنقية الماء بالتناضح العكسي، مما أسهم في خفض استهلاك الكهرباء لهذه العملية بنسبة 63%.

الركائز التي تستند إليها سياستنا

تعمل شركة البندق في قطاع يرتبط تاريخياً بالتأثير السلبي على البيئة، لكننا حافظنا على التزامنا بتخفيف الآثار السلبية لأنشطتنا على البيئة منذ تأسيسنا قبل 50 عاماً. ويُعد نجاحنا في خفض معدل حرق الغازات عاملاً بعد عام أكبر دليل على هذا الالتزام. وقد قمنا بإنشاء منصة لحقن الغاز في إطار هدفنا من أجل الوصول إلى معدل حرق الغازات إلى 0. كما قمنا بالعديد من المبادرات البيئية الأخرى التي تهدف لتحسين جودة الهواء، وتقليل استخدام مركبات الكلوروفلوروكربون، وخفض استهلاك المياه العذبة ونسبة النفايات الناتجة عن أنشطتنا، وتعزيز التنوع البيولوجي.

الطاقة المستهلكة (جيجا جول)

2020	2019	2018	
1,282,905	1,301,275	1,382,071	الطاقة المباشرة (مصادر الحرق الثابتة والمتحركة - مثل السفن والمروحيات) 
3,433	-	2,343	الطاقة غير المباشرة (الكهرباء التي تم شراؤها) 
1	1	1	الطاقة المتجددة 
1,286,339	1,301,276	1,384,415	إجمالي الطاقة المستهلكة 
0.29	0.33	0.32	كثافة الطاقة (نسبة الجيجا جول لكل برميل من إجمالي الإنتاج النفطي) 

انبعاثات الغازات الدفيئة

تأتي انبعاثاتنا المباشرة من الغازات الدفيئة نتيجة لحرق الوقود والغازات في عمليات استخراج النفط بحقل «البندق». أما الانبعاثات غير المباشرة، فتأتي نتيجة استهلاك الكهرباء التي نقوم بشراؤها في مواقعنا البرية والبحرية. وفي عام 2020، انخفضت انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا بنسبة 8.1% مقارنةً بعام 2018.

2020	2019	2018	انبعاثات الغازات الدفيئة (كميات ثاني أكسيد الكربون المكافئة/طن)
109,160	116,374	116,927	النطاق 1 
469	220	2,303	النطاق 2 
109,629	116,594	119,230	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة 
24.98	29.53	27.19	كثافة الغازات الدفيئة (نسبة الكيلو طن لكل مليون برميل من إجمالي الإنتاج النفطي) 

تقييم كفاءة الصمامات للحد من انبعاثات الغازات المحترقة

في عام 2019، أجرينا دراسة للتحقق من كفاءة الصمامات المغلقة (Passing Valve) في منع مرور المنتج إلى أنظمة الحرق أثناء عمليات التشغيل، وما إذا كانت تسمح بمروره نتيجة لعيوب في أغشية الصمامات. وبعد تقييم 418 صماماً، تم وقف 114 منها بشكل مؤقت، وفتح 14 صماماً، وترك 290 آخرين لمراقبتهم. وتبين وجود عيوب بثلاثة صمامات مما يسمح بتسرب جزء من المنتج داخلياً ويؤدي إلى خسارة نحو 56,227 كيلو جراماً من المنتج سنوياً. وقد تسبب اثنان من هذه الصمامات الثلاثة في خسارة كبيرة بالفعل. ويسهم إصلاح هذين الصمامين في خفض نسبة التسرب عبر الصمامات بـ 97% وتقليل انبعاثات الغازات المحترقة بـ 2.06 مليون قدم مكعب سنوياً. وقد تم بالفعل إصلاح هذين الصمامين أثناء إغلاق الموقع في أكتوبر 2019 لخضوعه لأعمال الصيانة.

الغازات المحترقة

من أهدافنا الأساسية التخلص الكامل من عمليات حرق المواد الهيدروكربونية على المدى الطويل، والوصول للمعدل الطموح الذي تحدده «أدنوك» لحرق الغازات وهو 0. وفي عام 2020، انخفض معدل حرق الغازات لدينا بنسبة 26% مقارنةً بعام 2018.

2020	2019	2018	الغازات المحترقة
12,239,109	18,726,275	18,012,650	حجم الغازات الهيدروكربونية المحترقة (المتر المكعب)
2,311,097	3,596,074	2,990,151	حجم الغازات الهيدروكربونية المحترقة مقارنةً بحجم النفط والغاز الذي تم إنتاجه - المتر المكعب / مليون برميل من النفط
0	0	0	إجمالي معدل تفتيس الغازات الهيدروكربونية (متر مكعب)
0	0	0	حجم الغازات الهيدروكربونية الذي يُسمح بتفتيسه باستمرار (متر مكعب)
16,293,232	22,762,783	22,067,321	إجمالي حجم الغازات الهيدروكربونية المحترقة (متر مكعب)
1.57	2.00	2.13	حجم الغازات المحترقة (مليون قدم مكعب يومياً)

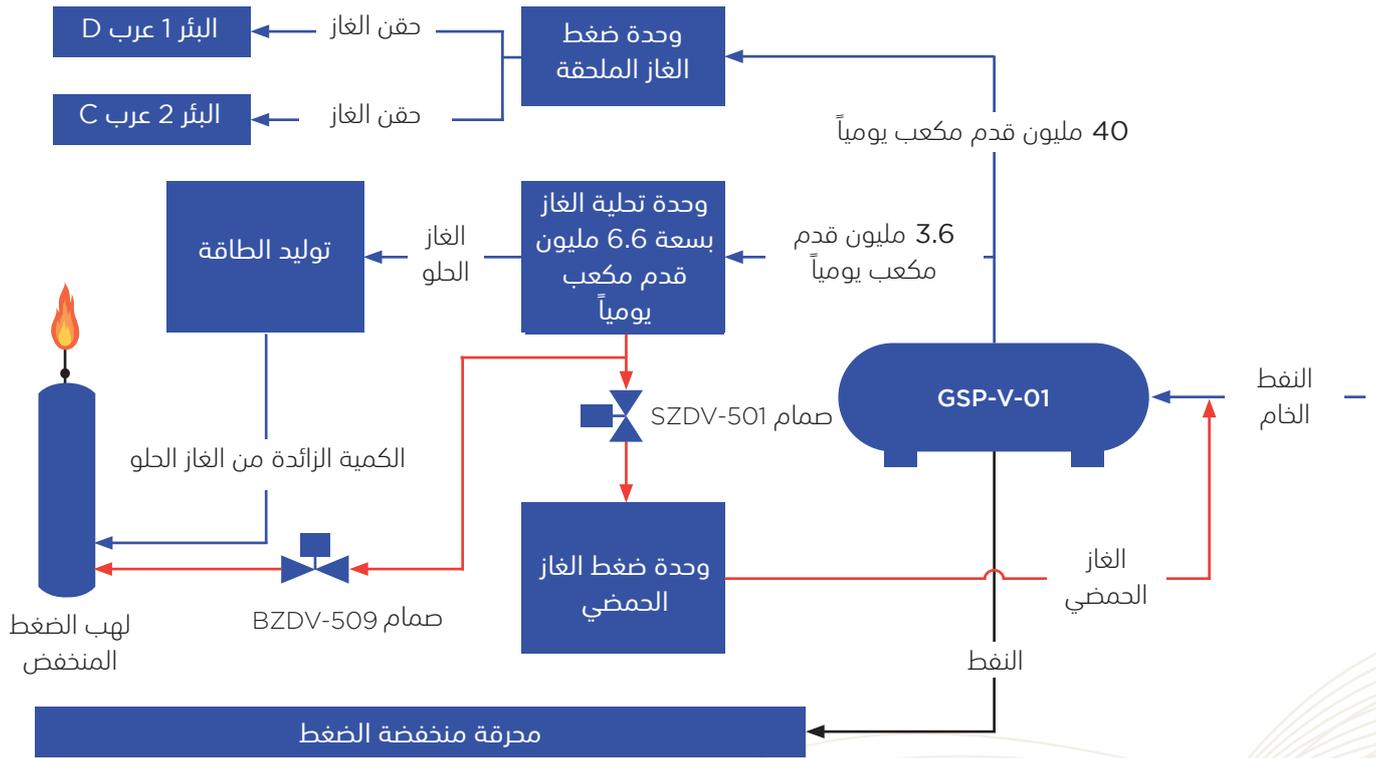


تركيب نظام ضغط الغازات الحمضية

إلى جانب خفض معدل حرق الغازات وتقليل الانبعاثات الضارة بالبيئة، يساعد نظام ضغط الغازات الحمضية على زيادة حجم الغازات التي يتم حقنها داخل البئر مما يسهم في زيادة الإنتاج. ويتكون نظام حقن الغازات في شركة البندق من وحدة لتجفيف الغاز، ووحدات ملحقة لحقن الغاز، ووحدة لضغط الغازات الحمضية.

برج الاحتراق وبئر التخلص من النفايات

يعمل نظام حقن الغاز على استعادة الغازات منخفضة الضغط من النظام من أجل خفض معدل الحرق إلى الصفر. ويوضح الشكل التالي عملية استعادة الغازات.



يتم تقسيم وتوجيه الغازات المتولدة عن الإنتاج إلى قناتين منفصلتين:

- يتم ضغط القسم الأول داخل النظام الملحق المخصص لضغط الغاز تمهيداً لاستخدامه في حقن الآبار.
- تتم تحلية (تنقية) القسم الثاني واستخدامه كوقود نظيف لتوليد الطاقة. تُنتج «وحدة تحلية الغاز» غازات طوية (نقية) وأخرى حمضية. وتتميز الغازات الحمضية بخصائصها اللاذعة ومحتواها المرتفع من الكلوريد. ويتم حرقها في محارق ذات ضغط منخفض، وضغطها من خلال «نظام ضغط الغازات الحمضية»، مع توجيهها إلى «نظام فصل الغازات». وعند تشغيل نظام الفصل، يتم غلق صمام BZDV-509 لمنع الغازات الحمضية من التوجه إلى المحرقة، وفتح صمام SZDV-501 لتوجيهها إلى «وحدة ضغط الغاز».

تحلية الغاز هي العملية التي يتم من خلالها تنقية مركبات كبريتيد الهيدروجين وثاني أكسيد الكربون والثلوج من الغاز الطبيعي ليصبح جاهزاً للشحن والبيع.



النفايات

يتم جمع كافة النفايات الناتجة وتصنيفها إلى: نفايات خطرة وغير خطرة. ويتم تخزين ونقل النفايات غير الخطرة إلى مكبات النفايات التابعة لمركز أبو ظبي لإدارة النفايات (تدوير). أما النفايات الخطرة، فيتم نقلها إلى منشأة معالجة النفايات «بيئات» (BeAAT) في منطقة الرويس. وفي عام 2020، انخفض إجمالي النفايات المتولدة بنسبة 36% مقارنةً بعام 2018.

إجمالي النفايات الناتجة (بالطن المتري)	2020	2019	2018
إجمالي النفايات الخطرة	7	13	13
إجمالي النفايات غير الخطرة	171	234	265
إجمالي النفايات الناتجة	178	247	278

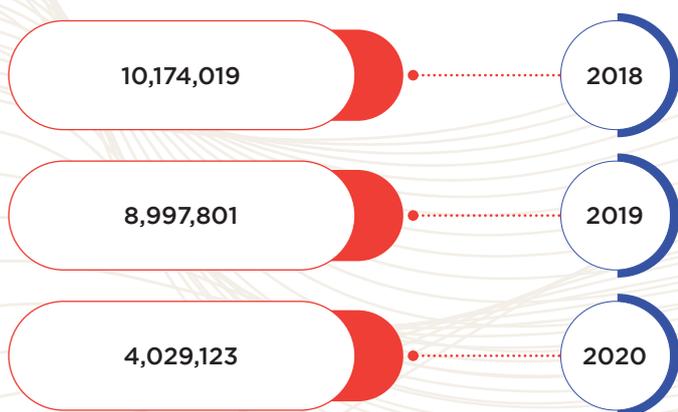


المياه

تتطلب عمليات الإنتاج في الموقع البحري (مثل الاستخراج المكثف للنفط، والتبريد) استهلاك كميات كبيرة من المياه. ونحن نعتمد بشكل أساسي على مياه البحر لتوفير احتياجات الإنتاج من المياه، كما نقوم بمعالجة جزء منها للاستخدام الداخلي في الموقع البحري.

وفي عام 2020، تم تأجيل تشغيل الحفارة بسبب تفشي فيروس كوفيد-19، مما أدى إلى انخفاض في سحب مياه البحر بنسبة 55.2% مقارنةً بعام 2019، مما ساهم في تحقيق الاستدامة في العمليات والإنتاج.

معدل سحب مياه البحر (متر مكعب)



تحسين إدارة النفايات

مبادرة زجاجات المياه

تستهلك الشركة حوالي 5,000 زجاجة شهرياً، والتي يصل إجمالي تكلفتها السنوية إلى 43,000 درهم إماراتي. وفي عام 2019، قررنا منع استخدام زجاجات المياه البلاستيكية في المكاتب بشكل كامل، واستبدالها بموزعات المياه، مما أسهم بشكل كبير في خفض معدل استهلاك العبوات البلاستيكية المعدة للاستخدام مرة واحدة.

مبادرة جديدة للتخلص من النفايات

في إطار سعينا لتحسين عملية فصل وتصنيف وتخزين النفايات، قمنا بتوفير أقفاص تحمل ألواناً مختلفة لكل فئة من النفايات، وصناديق جديدة لفصل النفايات، مع تذكير الموظفين خلال «نصائح السلامة اليومية» بأهمية وضع كل فئة من النفايات في موضعها الصحيح.

مبادرة الاستغناء عن الورق

وفي إطار هدفنا بالاستغناء الكامل عن الورق، فقد نجحنا في خفض استهلاكنا من الورق بنسبة 50% في عام 2020 مقارنةً بـ 2019.



08

المساهمة في التنمية الاجتماعية



المساهمة في التنمية الاجتماعية



نحن نؤمن بأن الاستثمار في تدريب وتطوير موظفينا يسهم بشكل كبير في رفع حالتهم المعنوية، وتعزيز ثقتهم بأنفسهم، وزيادة رضاهم الوظيفي، وزيادة احتمالات استبقائهم، مما يضمن لنا تلبية احتياجات الشركة الحالية والمستقبلية من القوى العاملة المؤهلة. فالشركات الجاذبة للعمالة هي تلك التي توفر لموظفيها بيئة عمل شاملة تضمن لهم المشاركة وتكافؤ الفرص وتقدم لهم عروضاً وظيفية مغرية وبرامج تدريب متميزة.

ونحرص على المشاركة في البرامج والفعاليات التي يكون لها تأثير إيجابي واسع على المجتمع، والتي تعطي الفرصة للموظفين لرد الجميل للمجتمعات التي يعملون بها. فالموارد البشرية هي القوة الأساسية لتطور أي مجتمع ولتطور الشركات التي تعمل به.

ملخص الأداء 2018 - 2020

عدم الإبلاغ عن أي
شكاوى أو مواقف
رئيسية تتعلق
بالتمييز

زيادة نسبة تعيين
الشباب بـ 1%

زيادة نسبة تعيين
الموظفات بـ 2%

الركائز التي تستند إليها سياستنا

بالرغم من نمو عملياتنا بشكل واسع ومستمر منذ تأسيس الشركة قبل 50 عاماً، فقد ساعدنا عدد الموظفين الصغير على توفير بيئة عائلية متميزة لموظفينا. كما عزز قدرتنا على دعم وتطوير إمكانيات الموظفين وتوفير بيئة عمل فريدة تتسم بالتفهم والإيجابية وتشجع على الإنتاجية. ومنذ مرحلة مبكرة، قمنا بإنشاء برامج فعّالة لبناء مجموعة من الكوادر المحترفة المؤهلة للتكيف مع المتغيرات المختلفة، ليس فقط بهدف تنمية الشركة، ولكن بهدف المساهمة في التنمية المجتمعية الشاملة في الإمارات وقطر أيضاً. ومنذ عام 2010، بدأنا في تشجيع الموظفين على المشاركة في برامج المسؤولية الاجتماعية، مع مساعدة شركة "أدنوك" على الوفاء بالتزاماتها للمجتمع.

تنوع القوى العاملة

نحن نؤمن بأن تنوع فريق العمل يضيف قيمة أكبر للشركة من خلال زيادة قدرتها على اتخاذ القرارات المناسبة، وتعزيز بيئة الابتكار والإبداع بالشركة. وفي عام 2020، بلغ عدد العاملين بالشركة 150 موظفاً من 17 جنسية مختلفة.





إشراك الموظفين

نحن نحرص على أن نحظى ببيئة عمل ترحيبية تقدّر الموظفين وتساعدهم على النمو والتطور، ويظهر ذلك في جميع أنشطتنا، بدايةً من عملية التوجيه الوظيفي ونظام تقييم الأداء، وحتى حفلات توزيع الجوائز السنوية وبرامج التقدير والمكافآت للموظفين المتميزين.

برامج مكافآت الموظفين

جائزة أفضل تقرير تم
تقديمه ضمن برنامج
WATCH



جائزة الموظفين
القدامى



جائزة شركة البندق للصحة
والسلامة والبيئة





التعيينات الجديدة والموظفون الذين غادروا العمل



التعيينات الجديدة



الموظفون الذين غادروا العمل

2020

2019

2018

8

8

9

12

24

23

2020

2019

2018

التدريب



إجمالي تكلفة برامج تدريب الموظفين
(بالدرهم الإماراتي)



77,565

170,060

94,035

270

438

565

إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة



3

3

3

متوسط ساعات التدريب لكل موظف



دراسة حالة

أنشطة لتعزيز روح الفريق

في فبراير 2020، شارك جميع الموظفين في مبادرة لتعزيز روح الفريق على مستوى الشركة، وذلك من خلال رحلة إلى مدينة الملاهي «عالم وارنر براذرز - أبو ظبي» في جزيرة ياس.

وبالإضافة للاستمتاع بهذه المدينة الترفيهية الرائعة خلال اليوم، فقد ركزنا أيضاً على تحقيق الهدف الرئيسي من الرحلة، وهو زيادة الانسجام بين الموظفين ومنحهم فرصة للراحة والاسترخاء بعد مرحلة إعادة الهيكلة العصبية. وشارك الموظفون والموظفات من مختلف الأقسام والأعمار والجنسيات في العديد من الأنشطة الجماعية، مما ساعد على تحقيق هدفنا الأساسي ألا وهو شعور الموظفين بأنهم فريق واحد وأنهم أكثر انسجاماً وقدرة على تفهم الاختلافات الفردية.

المسؤولية الاجتماعية

وبعد انتهاء الفعاليات الرسمية، قمنا بتشجيع عائلات الموظفين على الانضمام إليهم في إطار حرصنا الدائم على توفير التوازن بين العمل والحياة الخاصة.

مبادرات 2020/2019

في إطار مسؤوليتنا المجتمعية، نحن نسعى باستمرار لإطلاق البرامج والمبادرات التي تحمل فائدة للمجتمعات التي نعمل بها. وفي عام 2020/2019، قمنا بتنفيذ المبادرات التالية:

مبادرة «الأسبوع الأزرق» مع «أدنوك»، واستعراض مشروعنا للشباب المرجانية الاصطناعية



اليوم العالمي للمرأة







شركة البندق المحدودة

صندوق بريد 46015، أبو ظبي

الإمارات العربية المتحدة

T: +971 2 677 9922 | F: +971 2 677 9477 | www.bunduq.com